



KREANDO PROSPERIDAT DOR DI KONEKTÁ OPORTUNIDATNAN DI INVERSHON KU INVERSHONISTANAN

SKINA DI INVERSHONISTA

Publikashon 6. 2018

E Bentaha Finansiero di Corporate Governance Fuerte

Parti 1

”Konfiansa ta kuminsá ku liderato konfiabel. E mester wòrdu konstruí dentro di e kultura korporativo.”

Barbara Brooks Kimmel

Enron, Lehman Brothers, Compaq, Worldcom, Arthur Anderson, Barings Bank? Kiko tur e kompanianan aki tin en komun? Bo ke purba bo suerte? Sí, esakinan un tempu tur tabata kompanianan hopi eksitoso ku na final a faya espektakularmente! I e motibu primario pa nan fayo por wòrdu atribuí na un motibu fundamental tras di esei - strukturanan i práktikanan mashá débil di corporate governance. Bo no ta di akuerdo? Hmm. Mi no ta sorprendí pasobra tin hopi skol di pensamentu eifó ku diferente konklushonnan. Pero permití mi bo atenshon djis un ratu, pa mi por klara e bèrdat tras di mi konklushon.

Nos por plama e sirkunstansianan di e kaida for di otro di kada un di e kompanianan aki, pero mas bo investiga e echonan mas bo ta realisá kon e falta di práktikanan adekuá di corporate governance tabata sintá den e núkleo di nan perdishon.

Kiko den tur esei ta bon corporate governance i di kon e ta importante pa tur hende sa di dje? Plùs, si mi no ta un doño di kompania, pero un invershonista potensial, di kon esaki mester ta importante mes pa mi?

Corporate governance ta e reglanan, práktikanan i prosedimentunan ku ta karga e gerensia di un kompania dor di balansá e interes di e akshonistanan di e kompania, e gerensia, e klientela, e suministradónan, e gobièrnu i e komunidad pa sigurá ménos problema étiko òf legal. Bon mirá ta trata di siguransa di un kultura den e kompania ku ta enfoká riba kreashon di mihó maneho i un struktura mas étiko.

Sea ku bo ta un doño di kompania òf un invershonista, ta krítiko pa ta konsiente di e importansia di un corporate governance fuerte pa un kompania i pa konosé e mihó práktikanan internashonal ku ta na rais di bon gobernashon. Pa un doño di kompania, e ta nifiká ku esakinan ta práktikanan ku por stimulá un kultura korporativo di integridat i kresementu kaminda komo invershonista, esakinan ta práktikanan ku bo mester tene na bista serka e kompanianan ku tin akshonnan i bononan kotisá den kua bo ke invertí.

Ora ta falta bon corporate governance, e ambiente di trabou i e kultura ku ta resultá for di esei tin e tendensia di krea aktividatnan desfavorabel i froudulento ku práktikanan di gobernashon adekuá lo por a detektá promé ku nan ekspandé den skandalnan públiko ku ta perhudiká e riesgo di reputashon di e kompania for di kua tin biaha ta kasi imposibel pa rekuperá.

Oké, oké. Mi ta komprendé, ta bon pa tin corporate governance pero mi kompania ta muchu chikitu pa e funshoná, kon ke sea. Fout! Awor, mi tin ku atmití ku tin un kantidat di regla hopi severo eifó ku ni e kompanianan mas grandi por implementá sin sinti e impakto finansieramente. Ku esei bisá sin embargo, ta eksistí diferente práktikanan mihó ku ta wòrdu rekonosé rònt mundu ku por wòrdu apliká na diferente nivel i na vários medida pa pone bo kompania riba kaminda di un ambiente di maneho i kultura hopi fuerte. Kòrda pa bo kompania wòrdu konsiderá pa kotisashon riba un bolsa di balor, un maneho di corporate governance fuerte mester ta na su lugá.

Kompañá nos pa e próksimo publikashon unda nos lo duna un lista di e práktikanan aki ku bo por tene na bista ora bo ta hasi bo próksimo invershon òf ku bo por utilisá pa bo kompania sea ku e ta un kompania chikitu òf un entidat mas grandi pa stimulá bo corporate governance.

Sigui Skina di Invershonista pa tur kos ku bo mester sa tokante Kreashon di Rikesa!

E editorial aki a wòrdu presentá na bo pa DCSX ku kolaborashon di Vertex Investments.

Outor di e publikashon aki: Stephanie Shaw CFA, MBA.

