



# KREANDO PROSPERIDAT DOR DI KONEKTÁ OPORTUNIDATNAN DI INVERSHON KU INVERSHONISTANAN

---

## SKINA DI INVERSHONISTA

---

Publikashon 7. 2018

### E Bentaha Finansiero di Corporate Governance Fuerte Parti 2

”Ta dura 20 aña pa krea un reputashon i 5 minüt pa destruí e. Si bo pensa riba esei, lo bo hasi kos diferente.”

*Warren Buffett*

Esaki ta e di dos parti di kontinuashon di un seri di dos parti riba Corporate Governance. Parti 1 ku ta diskutí kiko e ta enserá i su relevansia pa tur tamaño di kompania, ta disponibel na [www.vertexinv.com](http://www.vertexinv.com) òf na [www.dcsx.cw](http://www.dcsx.cw)

Unda nos a keda e último biaha? Wèl sí, nos a indiká ku corporate governance fuerte ku ta stipulá e sistema di reglanan, prinsipionan i manehonan ku ta goberná e aktividatnan di un kompania, ta krítiko pa tur tamaño di kompania. E ta asta relevante pa invershonistanan den nan proseso di tuma desishon.

Oké, mi ta komprondé, ta bon pa tin corporate governance pero mi kompania ta muchu chikitu pa e funshoná, kon ke sea. Awor esei ta unda bo ta robes! Na mes momento mi mester atmití ku tin un kantidat di regla severo eifó ku ni e kompanianan di mas grandi por adoptá sin sinti e impakto finansieramente. Ku esei bisá, ta eksistí un kantidat di “mihó práktika” ku ta wòrdu

rekonosé rònt mundu ku por wòrdu apliká na diferente nivel i na vários medida pa pone bo kompania riba kaminda di un ambiente di maneho i kultura hopi fuerte.

Aki bo tin un algun práktika ku kompanianan chikí, mediano i grandi por fásilmente adoptá pa mehorá nan corporate governance un poko:

1. Establesé un Supervisory Board (òf unu di konseho) pa hiba supervishon independiente riba gerensia i maneho di kompania. Pero no un board kua ku ta, e miembronan mester tin eksperensia relevante di e industria; lo no ta kèns di tin un board ku ta konsistí di un piloto i un aktor pa un kompania di invershon? Wèl esei tabata hustamente e kaso den Lehman Brothers! Mi no ta hasi wega. Un board adekuá mester tin por lo ménos tres miembro;
2. E board mester reuní por lo ménos un biaha pa aña. Aunke ta mihó pa reuní kada kuartal, bo por komprondé ku por ta difisil pa hasi esei;
3. E miembronan di e supervisory board mester ta pa mayoria parti independiente. Esaki ta nifiká ku si bo tin 3 miembro di e board, dos di nan no por ta asosiá ku i sigur no ta den servisio di e kompania;
4. E Presidente di e Board mester ta diferente for di e Kabesante/CEO di e kompania. Esaki ta un di e reglanan mas importante pa sigurá un struktura di corporate governance fuerte;
5. E Board mester evaluá e maneho, prosedimentunan i aktividatnan di e kompania i duna guía;
6. Adoptá un Kódigo di Kondukta Profeshonal i un Maneho di Standartnan Étiko ku ta goberná e kondukta di miembronan di Board, gerensia i bo staf i ta mantené e previshonnan aki. E dokumento aki mester wòrdu firmá anualmente i mester wòrdu imponé;
7. Mantené un atministrashon adekuá i un archivo finansiero i si ta posibel tene auditnan eksterno di bo finansanan anualmente. Pa kompanianan chikí na Kòrsou, si un audit ta muchu pisa pa bo finansieramente, e ora ei laga un accountant hasi un Annual Review por ta un solushon;
8. Inkorporá un sierto nivel di maneho di riesgo den e kuadro di bo kompania i laga esei ta parti di e evaluashon di e Board of Directors. Si bo ta dirigí bo kompania, bo mester sa kiko e riesgonan potensial ta, kon pa midi nan i kon pa manehá nan, si nan sosodé.

Una bes ku gerensia adoptá i apliká e práktikanan aki, e ta alimentá e kultura di e kompania i asina ta deskurashá i kita e ambiente potensial pa empleadonan (gerensia i staf mas abou) pa hiba aktividatnan froudulento ku por perhudiká e integridat di e kompania.

Komo un kompania, sea chikí, mediano òf grandí, ta den e mihó interes di e durabilidad di bo kompania pa adoptá práktikanan di corporate governance adekuá pa sigurá ku bo kompania lo sigui eksistí hopi tempu.

Ta wòrdu bisá ku bon corporate governance ta kondusí na un mihó reputashon; un probabilidad redusí di aktividatnan froudulento den e organisashon dor di un mihó sistema di kontrol interno; mihó aksesu na e merkado di kapital pasobra ta mas probabel ku bo lo wòrdu kotisá òf ku bo bono lo wòrdu kotisá i di mas notabel ta ku e ta sigurá éksito korporativo i kresementu ekonómiko.

Di kon lo bo ke pèrdè esaki? Di kon lo bo no eksigí esaki di kompanianan ku bo ke invertí aden? Sigui Skina di Invershonista pa tur kos ku bo mester sa tokante Kreashon di Rikesa!

**E editorial aki a wòrdu presentá na bo pa DCSX ku kolaborashon di Vertex Investments.**

**Outor di e publikashon aki: Stephanie Shaw CFA, MBA.**

